

## E-learning Formazione obbligatoria per Datori di Lavoro

Categoria	Sicurezza FAD
Codice	26SED4
Durata	16 ore
Costo a Partecipante	€ 250,00 + IVA per aziende non associate € 200,00 + IVA per aziende associate
Programma	<p>Modulo giuridico-normativo Il sistema legislativo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori L'identificazione e il ruolo del datore di lavoro in relazione al contesto organizzativo. I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.lgs. n. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa. La delega di funzioni: condizioni e limiti. La responsabilità civile e penale del datore di lavoro. La responsabilità amministrativa ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 nel settore privato. Prevenzione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro (Documento ILO C 190 - Convenzione sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro). Inserimento di lavoratori disabili (riferimento al D.lgs. 213/2003 art. 3, c. 3 bis; DL 76/2013 art. 9, c. 4-ter convertito con L. 99/2013). I ruoli delle ASL, INL, VVF e INAIL. Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive Modulo organizzazione e gestione della sicurezza Misure organizzative e gestionali di tutela ai sensi degli artt. 15 e 30 del D.lgs. n. 81/2008: Rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici; con l'acquisizione della relativa documentazione e certificazioni obbligatorie. Valutazione dei rischi e predisposizione delle misure di prevenzione e protezione, con priorità a quelle collettive rispetto a quelle individuali. Attenzione ai gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, stress lavoro-correlato (Accordo europeo 8 ottobre 2004), lavoratrici in gravidanza (D.lgs. 151/2001), differenze di genere e età. Gestione del rischio interferenziale e redazione del DUVRI. Organizzazione e gestione delle emergenze, primo soccorso, appalti, riunioni periodiche di sicurezza Sorveglianza sanitaria. Informazione, formazione, partecipazione e consultazione di tutti i soggetti ai sensi del D.lgs. 81/08.</p>

Vigilanza sul rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori e verifica periodica dell'efficacia delle stesse. Modelli di organizzazione e gestione di tipo volontario. Costi della mancata sicurezza e benefici della sicurezza. Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione.

## Obiettivi

Il corso di formazione (ai sensi dell'art. 37, co. 7 del D. Lgs. 81/2008 e Accordo Stato-Regioni 17 aprile 2025) ha l'obiettivo di fornire ai discenti competenze organizzative, gestionali e giuridiche per gestire il processo della salute e sicurezza sul posto di lavoro nell'ottica del superamento di una visione formale della materia a favore di una visione sostanziale orientata alla prevenzione e alla protezione della salute dei lavoratori, anche alla luce della continua evoluzione del mondo del lavoro.