AUSIND s.r.l. Via San Vincenzo 2 16121 Genova
Telefono: 010.8338226/232 - E-mail: infoausind@ausind.it - Website: www.ausind.it

Percorso formativo su diversità, equità e inclusione

Categoria	Area HR
Codice	26ME.PAR
Data di inizio corso	13/10/2026
Periodo	Dal 13 al 27 Ottobre 2026
Durata	9 ore
Orario	13/10: Modulo "Pregiudizi", orario 16:00-19:00 20/10: Modulo "Dati e indicatori", orario 16:00-19:00 27/10: Modulo "Certificazione e miglioramento", orario 16:00-19:00 I dettagli relativi alle sedi di svolgimento dei singoli moduli saranno comunicati prossimamente.
Modalità di svolgimento	
Costo a Partecipante	€ 1000,00 + IVA per aziende non associate € 700,00 + IVA per aziende associate
Premessa	Il percorso unisce consapevolezza culturale, decisioni aziendali, lettura dei dati e spunti di miglioramento. Gli incontri alternano confronto, testimonianze, simulazioni, lavori di gruppo e attività tecniche.
Programma	Modulo "Pregiudizi" Scopo: • Comprendere come prospettive diverse e pregiudizi inconsapevoli influenzino le scelte. • Simulazione di una riunione del Consiglio di Amministrazione e lavoro su casi concreti. • Confronto su differenze culturali, generazioni ed equità nelle opportunità. • Esercitazioni sui pregiudizi (bias) e con analisi dei criteri che guidano le decisioni. Risultato: • Raccolta degli spunti emersi e lista dei

pregiudizi più ricorrenti. Modulo "Dati e indicatori" Scopo: • Imparare a leggere e utilizzare i dati per valutare equità, diversità e inclusione. • Analisi di divario retributivo, carriera, presenza femminile nei ruoli apicali, permanenza ed età. • Calcolo dei principali indicatori quantitativi e qualitativi. • Definizione di priorità, responsabilità di validazione e integrazione nella rendicontazione. Risultato: • Modello di cruscotto e selezione degli indicatori essenziali da monitorare. Modulo "Certificazione e miglioramento" Scopo: • Conoscere gli strumenti formali e trasformare gli indicatori in azioni. • Presentazione della UNI/PdR 125, dei benefici e delle criticità applicative. • Approfondimento degli indicatori richiesti nella rendicontazione non finanziaria. • Autovalutazione su governance, politiche, monitoraggio, cultura e formazione. Risultato: • Punti di forza, aree da migliorare, azioni prioritarie e primo passo da avviare in azienda; questionario finale di valutazione.

Obiettivi

• Valorizzare le differenze. • Riconoscere i pregiudizi inconsapevoli. • Dati quantitativi. • Conoscere la UNI/PdR 125. • Definire azioni.