

FIDUCIA-DELEGA, GESTIONE DEGLI ERRORI, AUTONOMIA CONDIVISA, RESPONSABILITA'	
DESTINATARI	<p>Responsabili di persone: direzioni, settori, reparti, uffici o team.</p> <p>Un gruppo di 10-20 gestori di persone in merito alla acquisizione di know-how e strumenti per l'esercizio della leadership funzionale allo sviluppo del potenziale dei collaboratori e consapevolezza delle leve che la governano.</p>
OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Acquisizione della consapevolezza degli elementi che governano le relazioni di fiducia. ▪ Come generare e governare collaboratori responsabili. ▪ Come trasformare l'autonomia in autonomia condivisa. ▪ Come gestire l'errore come opportunità e stimolo al miglioramento abbandonando la teoria della colpa.
DURATA E ORGANIZZAZIONE	<p>24 ore.</p> <p>L'impegno richiesto al singolo Manager è di 24 ore (3 giorni articolati in 6 mezze giornate). Gli orari sono 9:00-13:00 o 14:00-18:00.</p> <p>Le attività sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ In plenaria in cui tutto il gruppo lavora insieme. ▪ In sottogruppo per favorire il confronto. ▪ Momenti individuali di riflessione. <p>Il gruppo viene supportato da un facilitatore. Il corso può essere effettuato in presenza o in modalità «online».</p>

PROGRAMMA

1ª Giornata:

- Apertura coinvolgimento.
- Analisi dello scenario.
- Effetti dello scenario a livello delle persone e delle organizzazioni.
- La fiducia in sé stessi, i capisaldi della fiducia.
- Self Assessment.

2ª Giornata:

- La fiducia nelle relazioni - prima parte.
- Project work.
- La fiducia nelle relazioni - seconda parte.
- Project work.

3ª Giornata:

- Il clima in azienda.
- Le leve della responsabilità.
- Da autonomia ad autonomia condivisa.
- L'esercizio della delega e l'intreccio con autonomia e responsabilità.
- Gestione degli errori: il mito della perfezione e la cultura della colpa.
- Gestione degli errori: come sfruttare il potere del fallimento.