

IL PROJECT MANAGER NEL NEW NORMAL

DESTINATARI	Responsabili di reparto e manager che si trovano a gestire progetti (singoli o in team) in contesti di non linearità o non specificità di ruolo.
OBIETTIVI	<p>Questo corso rappresenta l'introduzione alle nuove dinamiche che governano i contesti di progetto nel New Normal.</p> <p>Mira a fornire una fotografia di confronto rispetto al passato, per mettere a fuoco rischi, ostacoli e opportunità; ponendo le basi di un mindset che permetta di affrontare l'incertezza e dando spunti trasversali per l'utilizzo o la conversione di tools e skills.</p>
DURATA E ORGANIZZAZIONE	<p>16 ore.</p> <p>L'impegno richiesto al singolo è di 16 ore (2 giorni). Gli orari sono 09:00 – 18:00.</p> <p>Le attività sono:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ In plenaria in cui tutto il gruppo lavora insieme.▪ In sottogruppo per favorire il confronto.▪ Momenti individuali di riflessione. <p>Il gruppo viene supportato da un facilitatore.</p> <p>Il corso può essere effettuato in presenza o in modalità «online».</p> <p>In modalità «online» per ottimizzare la fruibilità dei contenuti ogni giornata sarà organizzata in più moduli da 2 ore con pausa tra un modulo ed il successivo.</p>

PROGRAMMA

1° Giornata:

- Apertura coinvolgimento.
- Analisi dello scenario (VUCA-BANI*)
(*Brittle (fragile) Anxious Non linear Incomprehensible).
- Panoramica delle caratteristiche tipiche del projectmanagement tradizionale.
- Effetti dello scenario attuale a livello delle persone edelle organizzazioni in ambito di gestione di progetto.
- Opportunità ed ostacoli.
- Analisi di case studies.

2° Giornata:

- Ripartendo da opportunità ed ostacoli, quali leopzioni (esercizio pratico su casi portati individualmente).
- Nuovi possibili approcci alle metodologie (l'impostazione del progetto, linee guida per la schedulazione, la scelta dei tools, interdisciplinarietà etrasversalità).
- Pianificare le tempistiche e gestire i rischinell'incertezza.
- In che modo le soft skills si intersecano e diventanofondamentali nel project management.