

**LEADERSHIP, MOTIVAZIONE, INTELLIGENZA EMOTIVA**

<p><b>DESTINATARI</b></p>	<p>Responsabili di persone: direzioni, settori, reparti, uffici o team. Un gruppo di 10/20 gestori di persone in merito alla acquisizione di know-how e strumenti per l'esercizio della leadership funzionale allo sviluppo del potenziale dei collaboratori e consapevolezza delle leve che la governano.</p>
<p><b>OBIETTIVI</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Acquisizione della consapevolezza degli stili di leadership che risultano efficaci in contesti in rapida evoluzione.</li> <li>▪ Approfondimento dei legami tra comportamentattesi e le leve motivazionali.</li> <li>▪ Apprendimento delle caratteristiche e dei benefici dell'intelligenza emotiva nella relazione con i collaboratori (e più in generale con gli altri).</li> </ul>
<p><b>DURATA E ORGANIZZAZIONE</b></p>	<p>24 ore.</p> <p>L'impegno richiesto al singolo Manager è di 24 ore (3 giorni articolati in 6 mezza giornate). Gli orari sono 9:00-13:00 o 14:00-18:00.</p> <p>Le attività sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ In plenaria in cui tutto il gruppo lavora insieme.</li> <li>▪ In sottogruppo per favorire il confronto.</li> <li>▪ Momenti individuali di riflessione.</li> </ul> <p>Il gruppo viene supportato da un facilitatore. Il corso può essere effettuato in presenza o in modalità «online».</p>

## PROGRAMMA

### 1° Giornata:

- Apertura coinvolgimento.
- Analisi dello scenario.
- Effetti dello scenario a livello delle persone e delle organizzazioni.
- Stili di leadership e scenari di riferimento.
- Manager vs Leader stili a confronto.
- Le leve del coaching.
- Project work.

### 2° Giornata:

- La leadership diffusa.
- Le aspettative verso i collaboratori.
- Quando il collaboratore riconosce la leadership?
- La motivazione dei collaboratori.
- Il ciclo del feedback.

### 3° Giornata:

- Essere consapevoli dei propri vissuti emotivi e maturare un'effettiva consapevolezza di sé.
- Punti di forza/debolezza e la fiducia in sé: autovalutazione, feedback e valutazione.
- Saper esprimere e convogliare correttamente le proprie emozioni: migliorare la gestione di sé.
- L'empatia: sviluppare consapevolezza sociale.
- Sviluppare intelligenza sociale: migliorare la gestione delle relazioni.