

***Diritto del lavoro e Relazioni Sindacali:  
protagonisti, procedure, diritti e argomenti di  
discussione***

***Gestire i rapporti con le rappresentanze sindacali e negoziare con loro***

<b>Date</b>	Da definire
<b>Sede</b>	Confindustria Genova, Via San Vincenzo 2 - 16121 Genova
<b>Durata</b>	16 ore
<b>Orari</b>	9.00-13.00
<b>Destinatari</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Responsabili del Personale</li><li>• Responsabili delle relazioni industriali di nuova nomina</li><li>• Addetti ufficio personale</li></ul>
<b>Obiettivi del corso</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identificare gli ambiti di operatività riconosciuti da norme di legge e di contratto alle Organizzazioni sindacali ed ai loro rappresentanti aziendali</li><li>• Conoscere le possibilità di intervento dell'azienda in caso di comportamenti illegittimi dei propri rappresentanti sindacali</li><li>• Conoscere i vari livelli di contrattazione e gli argomenti che sono oggetto di contrattazione aziendale.</li></ul>
<b>Programma</b>	<p><b>PRIMA GIORNATA (9.00-13.00):</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• I protagonisti della contrattazione collettiva: il ruolo delle organizzazioni datoriali e delle organizzazioni sindacali dei lavoratori.</li><li>• Le regole sulla rappresentanza (RSA-RSU- Patto della Fabbrica).</li><li>• Livelli di contrattazione: Nazionale - Territoriale - Aziendale.</li><li>• Diritti sindacali in azienda con particolare attenzione all'assemblea, al diritto di affissione, ai permessi sindacali e ai contributi sindacali.</li><li>• La libertà sindacale in azienda: nozione e limiti con particolare riferimento al diritto di critica.</li></ul> <p><b>SECONDA GIORNATA (9.00-13.00):</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Il contenzioso disciplinare: l'articolo 7 dello Statuto dei Lavoratori.</li></ul>

*Esercitazione:*

*Tempistica e preparazione di una contestazione disciplinare*

- Transazioni e conciliazioni in sede sindacale (o in sede protetta).

*Esercitazione:*

*Contenuti e forma di un verbale di transazione*

### **TERZA GIORNATA (9.00-13.00):**

- Ricambio generazionale e bilanciamento occupazionale: l'accordo con i sindacati in relazione ad esodi e forme di prepensionamento, assunzioni e stabilizzazioni nonché l'analisi sull'opportunità di utilizzo del contratto di espansione.
- Le procedure conservative: gli ammortizzatori sociali e i fondi di solidarietà bilaterali a seguito della riforma della legge di bilancio 2022.
- Le procedure espulsive: licenziamenti individuali e collettivi.

*Esercitazione:*

*Prepararsi ad una procedura di riduzione di personale.*

### **QUARTA GIORNATA (9.00-13.00):**

- Il premio di risultato nella contrattazione aziendale.

*Esercitazione:*

*Prepararsi ad una contrattazione integrativa aziendale*

- Smart working: tra legge e contrattazione collettiva (disciplina all'interno dei contratti collettivi privati).
- Welfare aziendale: il ruolo della contrattazione collettiva decentrata (accordo o regolamento).

*Esercitazione:*

*Preparare un accordo di collettivo ed individuale di smart working.*

*Preparare un accordo ed un regolamento di welfare aziendale.*