

48 ore di Alta Formazione

Da Responsabile HR a Responsabile “Engagement and Inclusion”



Il corso di Alta Formazione dedicato a HR Manager e imprenditori che vogliono conoscere le strategie innovative per promuovere una cultura inclusiva e coinvolgente.

12 incontri

dal 6 maggio al 16 settembre

tutti i martedì e giovedì
dalle ore 9.00 alle 13.00

Info e iscrizioni

tel. 0108338232-226-418
infoausind@ausind.it
www.ausind.it

FACULTY

La Faculty è composta da docenti Luiss Business School oltre che da professionisti e manager con consolidata esperienza aziendale e didattica.

Referente scientifico

Roberto Maglione, Professor of Practice in HR Management in Luiss Business School, è stato Direttore Centrale risorse umane del Gruppo Finmeccanica. La sua carriera lo porta a ricoprire incarichi di crescente responsabilità, dapprima nell'ambito della Direzione studi e strategie di Olivetti e in seguito nel campo delle risorse umane: prima di entrare nel gruppo Finmeccanica è stato responsabile del personale in SKY Italia, nel gruppo Telecom Italia, in TIM e nel Gruppo Olivetti. Sempre in Olivetti, ha ricoperto la carica di vice-presidente operativo del Gruppo Olivetti Tecnost. È vice presidente di Federmeccanica ed è stato per il biennio 2008-2010 presidente del Ceemet (Council of European Employers of the Metal and Technology-based industries), associazione delle federazioni metalmeccaniche europee. È stato docente in dottorati di ricerca e master presso la EBMS dell'Isufi dell'Università di Lecce e l'Università di Tor Vergata di Roma, la facoltà di Ingegneria dell'Università di Lecce.

Giulio Carè, Docente di formazione manageriale alla Luiss Business School dal 2009, presta la propria attività in diversi Master e progetti formativi e di consulenza finalizzati per imprese industriali, di servizi, sanitarie. Docente presso UNSSC (Learning Center Nazioni Unite).

Opera anche nell'ambito del Credito Cooperativo da circa 8 anni, con particolare riferimento alla formazione delle figure manageriali e dei Consigli di Amministrazione delle banche locali. In azienda dal 1986 al 1998 (Arthur Young, Interbanca, Datamat, Aeroporti di Roma), è consulente nel campo dell'organizzazione, formazione e sviluppo delle risorse umane dal 1999. Nel 2009 fonda GT Cooperation Consulting.

Maria Cristina Rocco, Docente Luiss Business School, executive coach e consulente in materia di People & Change.

Laureata in Economia, Master biennale in Consulenza e formazione del Top management, Coach certificata, nei quasi 30 anni di consulenza ha gestito progetti complessi, sia nel pubblico che nel privato, coniugando competenza organizzativa HR di Performance Management con gli aspetti più soft della leadership e della comunicazione.

Nel 2014 ha creato Self Leading, rete di consulenti e formatori senior, specializzata nell'ideare e realizzare interventi innovativi finalizzati alla crescita, autonomia e miglioramento continuo degli individui e delle organizzazioni.

Referente scientifico

Flavia Mirabelli è Adjunct Professor in Luiss Business School specializzata in Human Resources Strategy, Organizzazione e Sviluppo, Change Management e Diversity Management. Professional Certified Coach (ICF), ha ricoperto ruoli di vertice nelle Risorse Umane, tra cui Senior Vice President HR in multinazionali come Piaggio Aerospace e Bombardier, Alitalia. Ha coperto, nel corso della sua carriera, tutti i ruoli, dalla Gestione del Personale alle Relazioni Industriali, dallo Sviluppo e Formazione alla Selezione e identificazione e gestione dei Talenti. Ha consolidato la sua esperienza di Responsabile della Funzione HR, in Italia e all'estero, sia in grandi Aziende pubbliche che in medie Aziende private e in grandi Aziende Multinazionali.

Flavia ha caratterizzato la sua vita di HR con una sistematica attenzione alla selezione e valorizzazione di team manageriali internazionali. Sempre molto focalizzata su business e processi d'impresa, driver essenziale delle attività di Human Resource Management, ha maturato una solida esperienza di Organizational Restructuring, dove presidio e rispetto delle norme, ottimizzazione dei processi e valorizzazione dei talenti diventano un'equazione indispensabile e vincente. Negli ultimi anni ha sperimentato l'applicazione dei processi di Change Management e Diversity come approccio strategico all'innovazione nella gestione dei sistemi complessi. Con un'ampia esperienza internazionale, ha guidato processi HR su scala globale. Laureata in Lettere e Filosofia, ha conseguito un Master in HR e diverse specializzazioni in ambito organizzativo e di sviluppo.

Antonio Petrullo è Account Director in Google Cloud, avamposto strategico di Google e punto di riferimento per l'AI e la trasformazione digitale a livello globale. Oltre a essere responsabile della relazione istituzionale con un'azienda unicorn del settore tecnologico attiva a livello globale, si occupa di partnership e sviluppo di mercato su temi quali generative AI, cybersecurity, data management, analytics e, più generalmente, cloud computing. Prima di Google Cloud, Antonio ha ricoperto varie cariche di Account Manager e Sales Specialist in SAP, leader mondiale di applicativi aziendali. Qui viene selezionato per prendere parte al programma di alta formazione SAP Academy a San Ramon, California e inserito, per merito, nei programmi di sviluppo accelerato SAP Catalyst e SAP Emerging Talent Pool. Inizia la sua carriera con un tirocinio in Oracle, nell'ambito dello sviluppo commerciale e, prima ancora, in Hilton Worldwide come Corporate Finance Analyst. E' laureato all'Università Bocconi di Milano in Economia e Gestione delle Imprese e ha conseguito un Master in International Management e Digital Business alla IE Business School di Madrid, dove è anche stato eletto Presidente dell'associazione studentesca per l'innovazione e la tecnologia. Oggi Antonio si occupa anche di democratizzazione dell'IA e utilizzo della tecnologia per scopi etici e responsabili: ha incoraggiato all'auto-promozione femminile, l'inclusione e la diversità in iniziative di punta come #IamRemarkable e 4weeks4inclusion. Fa inoltre parte di NOVA, il network globale di talenti, dove è stato selezionato come mentor per il Bright Future Program. A marzo 2024 è stato inserito da Forbes nella lista Forbes Under 30.