

CORSO DIRIGENTI DELLA SICUREZZA (12 ORE)

(Ai sensi dell'Art. 37, co. 7 del D. Lgs. 81/2008 e Accordo Stato-Regioni 17 aprile 2025)

Modulo	Obiettivi Formativi	Contenuti del Modulo
GIURIDICO NORMATIVO	<ul style="list-style-type: none"> - Far conoscere il ruolo e gli obblighi posti in capo al Dirigente e al suo rapporto con le altre figure della prevenzione aziendale. - Illustrare le responsabilità penali, civili ed amministrative poste in capo al dirigente. - Illustrare il sistema istituzionale della prevenzione e il ruolo degli organi di vigilanza. 	<ul style="list-style-type: none"> - Il sistema legislativo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori. - I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa. - La delega di funzioni. - La responsabilità civile e penale del Dirigente. - La responsabilità amministrativa D.Lgs. n. 231/2001 nel settore privato. - Prevenzione della violenza delle molestie sul luogo di lavoro (Documento ILO C 190 Convenzione sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro). - Inserimento di lavoratori disabili (riferimento al d.lgs. 213/2003 (art. 3, c. 3 bis), DL 76/2013 (art. 9, c. 4-ter) convertito con L. 99/2013). - I ruoli di ASL, INL, VVF e INAIL. - Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive.
GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA	<ul style="list-style-type: none"> - Far acquisire le competenze necessarie per organizzare e gestire i processi e le attività relative alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. 	<ul style="list-style-type: none"> - Modalità di gestione ed organizzazione dei processi relative alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

	<ul style="list-style-type: none"> - Illustrare i modelli organizzativi e i sistemi di gestione aziendali con riferimento alla legislazione e normativa volontaria. 	<ul style="list-style-type: none"> - Modelli di organizzazione e gestione di cui all'art. 30 del D.Lgs. 81/2008. - I sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in relazione alla normativa volontaria.
<p align="center">COMPITI SPECIFICI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Far conoscere i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori connessi al contesto in cui opera il Dirigente e relative misure di prevenzione e protezione. - Far acquisire le conoscenze inerenti alle ricadute in tema di salute e sicurezza legate alla gestione dei contratti d'opera e somministrazione ed i relativi subappalti. - Illustrare le modalità di organizzazione delle emergenze. 	<ul style="list-style-type: none"> - Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione adottate a seguito della valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il Dirigente opera. - Importanza della sorveglianza sanitaria. - Obblighi connessi ai contratti di appalto, d'opera e di somministrazione. - Gestione del rischio interferenziale e il DUVRI. - Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze.
<p align="center">COMUNICAZIONE, FORMAZIONE, INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Illustrare le tecniche e gli strumenti efficaci di comunicazione con gli altri soggetti della prevenzione aziendale. 	<ul style="list-style-type: none"> - Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione. - Gli obblighi formativi per i diversi soggetti aziendali. - Gestione dei gruppi di lavoro e dei conflitti. - Consultazione e partecipazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza. - Test di verifica dell'apprendimento.