



NEW MINI MASTER

16 ore di Alta Formazione

EXECUTIVE PROGRAM

**“La cultura
dell'innovazione e la
creazione di valore:
nuove competenze per la
trasformazione digitale”**

Alta formazione
Ausind  SOCIETÀ DI SERVIZI DI
CONFINDUSTRIA
GENOVA

In collaborazione con

Luiss
Business
School

In partnership con

 SISTEMI
FORMATIVI
CONFINDUSTRIA

INDICE

1 INTRODUZIONE

2 OBIETTIVI E TARGET

3 METODOLOGIA DIDATTICA E RITMO DI APPRENDIMENTO

4 CURRICULUM

5 IPOTESI DI CALENDARIO

6 KEY FACTS

INTRODUZIONE

Nel contesto aziendale attuale, il **ruolo delle funzioni IT** sta attraversando una **profonda evoluzione**.

I professionisti IT non sono più chiamati esclusivamente a garantire il funzionamento delle infrastrutture tecnologiche, ma contribuiscono sempre più attivamente ai **processi di innovazione, trasformazione digitale e crescita dell'impresa**.

La centralità delle tecnologie digitali in ogni ambito aziendale rende i team IT interlocutori fondamentali per supportare il **cambiamento organizzativo**, favorire **l'integrazione tra tecnologia e business** e contribuire alla realizzazione di **progetti strategici**.

La rapida diffusione di tecnologie come il cloud, l'intelligenza artificiale e l'automazione, unita all'evoluzione dei modelli organizzativi e all'ingresso di **nuove competenze digitali** nelle aziende, richiede ai professionisti IT una visione sempre più ampia, orientata alla **collaborazione, alla governance dei progetti e alla gestione del cambiamento**.



CORSO

La cultura dell'innovazione e la creazione di valore: nuove competenze per la trasformazione digitale

OBIETTIVI

Comprendere il Valore Strategico dell'IT in Azienda

Comprendere il ruolo strategico delle funzioni IT e il loro contributo alla creazione di valore e ai processi di innovazione dell'impresa.

Governare Progetti IT con Metodi e Strumenti Efficaci

Acquisire strumenti e metodologie per supportare la governance dei progetti IT, favorendone una pianificazione e una gestione efficace.

Guidare il Cambiamento con un Approccio Digitale

Sviluppare un digital mindset e competenze di Change Management per accompagnare il cambiamento organizzativo e collaborare efficacemente con le diverse funzioni aziendali.

TARGET

Il percorso è rivolto ai professionisti delle funzioni IT che operano nelle PMI, quali collaboratori del CIO, IT Manager, System Administrator, Application Manager, Project Manager IT e specialisti ICT, interessati a sviluppare competenze manageriali e organizzative per supportare i processi di innovazione e trasformazione digitale.

Il corso è inoltre indicato per professionisti coinvolti nella gestione di progetti tecnologici e di cambiamento organizzativo che desiderano rafforzare la capacità di collaborare con le diverse funzioni aziendali, contribuendo alla creazione di valore attraverso un utilizzo strategico delle tecnologie digitali.

METODOLOGIA DIDATTICA

Apprendimento esperienziale

La metodologia didattica è il risultato della combinazione di strumenti didattici innovativi



Formazione Live On e Off Campus

Sessioni di formazione sincrone da remoto durante le quali i partecipanti potranno discutere business case, condividere best practice e interagire con i docenti, attraverso esercitazioni, simulazioni, giochi di ruolo etc..



Digital Learning Material On-Demand

Filmati multimediali, focus di approfondimento, infografiche e podcast focalizzati sulle principali teorie, metodologie e strumenti oggetto del programma. I Digital Learning Material saranno messi a disposizione dei partecipanti per l'intera durata del percorso.



PEER & social learning

Attività ed esercitazioni tematiche successive alle sessioni di formazione live da svolgere in gruppo, che saranno poi oggetto di dibattito e condivisione con gli altri partecipanti attraverso forum di discussione e call conference, moderati dai docenti.



On Campus e Virtual Panel

Discussioni tematiche che possono tenersi in presenza o essere organizzate in webinar, durante le quali i partecipanti potranno interagire con la Faculty e i Guest Speaker coinvolti dalla stessa (es. imprenditori di prima generazione o imprenditori senior).

Ritmo di Apprendimento - FLEX

	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM
WEEK 1		 9:00 13:00		 9:00 13:00			
WEEK 2		 9:00 13:00		 9:00 13:00			

**Sessioni
online:**



Nr 4 dalle 9:00 alle
13:00

CURRICULUM

Il percorso ha una
struttura modulare
ed è articolato in
4 moduli.

Modulo 1 - L'evoluzione del ruolo dell'IT: strategia, innovazione e creazione di valore	4 ore
--	--------------

Modulo 2 - Governance dei progetti IT e innovazione collaborativa	4 ore
--	--------------

Modulo 3 - Change Management e Digital Mindset	4 ore
---	--------------

Modulo 4 - Business Lab – Progettare e governare un'iniziativa di trasformazione digitale	4 ore
--	--------------

CURRICULUM / 1 - 2

Modulo 1 - L'evoluzione del ruolo dell'IT: strategia, innovazione e creazione di valore

- L'evoluzione del ruolo del **CIO** e delle funzioni IT nelle organizzazioni.
- L'IT come leva strategica per la **competitività e l'innovazione**.
- L'allineamento tra **strategia aziendale** e **strategia digitale**.
- Innovazione digitale come motore di **sviluppo e trasformazione**.
- Collaborazione tra funzioni aziendali per la **creazione di valore**.
- Le competenze richieste ai professionisti IT per supportare la **crescita dell'impresa**.

Modulo 2 - Governance dei progetti IT e innovazione collaborativa

- Le priorità del dipartimento IT: **obiettivi, risorse, strategie**.
- I modelli di collaborazione e Open Innovation.
- Vendor Management ed ecosistemi digitali.
- La governance del ciclo di vita dei progetti IT: **pianificazione, monitoraggio e controllo delle iniziative di innovazione**.
- Portfolio Project Management.
- Status Report e **monitoraggio delle performance**.

CURRICULUM / 3 - 4

Modulo 3 - Change Management e Digital Mindset

- La **Leadership** nell'Era dell'AI: come sviluppare una leadership trasformativa in un contesto tecnologicamente avanzato.
- **Comunicazione efficace e Gestione dei Conflitti**: tecniche di comunicazione assertiva e strategie per la risoluzione dei conflitti in modo costruttivo.
- Promozione della **Diversità** e dell'**Inclusione** nelle pratiche di Leadership: strategie per creare ambienti di lavoro inclusivi e valorizzare la diversità.

Modulo 4 - Business Lab: Progettare e governare un'iniziativa di trasformazione digitale

- Impostazione di un'iniziativa di trasformazione digitale: **obiettivi, stakeholder e piano di lavoro**.
- Strumenti operativi per la pianificazione di un **progetto IT**.
- Analisi di un caso aziendale.
- Attivazione Work group.
- Presentazione dei lavori di gruppo.
- Chiusura dei lavori.

IPOSTESI DI CALENDARIO

MODULI	INCONTRI	DATE	MODALITÀ	SEDE DI SVOLGIMENTO	ORARIO
MODULO 1 L'evoluzione del ruolo dell'IT: strategia, innovazione e creazione di valore	1 incontro	Martedì 6 ott. 2026	online	online	09:00 – 13:00
MODULO 2 Governance dei progetti IT e innovazione collaborativa	1 incontro	Giovedì 8 ott. 2026	online	online	09:00 – 13:00
MODULO 3 Change Management e Digital Mindset	1 incontro	Martedì 13 ott. 2026	online	online	09:00 – 13:00
MODULO 4 Business Lab – Progettare e governare un'iniziativa di trasformazione digitale	1 incontro	Giovedì 15 ott. 2026	online	online	09:00 – 13:00

KEY FACTS

QUOTA DI ISCRIZIONE

1.200,00 euro + IVA

Inizio:

Martedì 8 Ottobre

Durata:

16 ore in due settimane

Fine:

Giovedì 15 Ottobre

Formula:

Online

CONTATTI

Ausind
Via San Vincenzo, 2 -16121 Genova
infoausind@ausind.it
T. +39 0108338232-226-418

Ausind

Servizi che fanno impresa

Luiss
Business
School

ausind.it



Formazione



Competitività



Sicurezza



HR solutions



Comunicazione