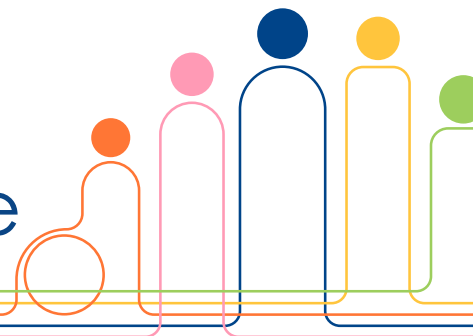




CONFINDUSTRIA
GENOVA

Ausind

Percorso formativo su diversità, equità e inclusione



28 settembre, 13, 20 e 27 ottobre 2026

Sintesi del programma | Evento di avvio + 3 tappe formative



4 incontri



3 ore circa
per incontro



Stile partecipativo
e non frontale



Pratico
con strumenti operativi

IMPOSTAZIONE

Il percorso unisce consapevolezza culturale, decisioni aziendali, lettura dei dati e spunti di miglioramento. Gli incontri alternano confronto, testimonianze, simulazioni, lavori di gruppo e attività tecniche.

OBIETTIVI

Valorizzare le differenze • riconoscere i pregiudizi inconsapevoli • dati quantitativi • conoscere la UNI/PdR 125 • definire azioni

le tappe del percorso

1 EVENTO DI AVVIO
28 settembre 2026
ore 16.00-19.00
Confindustria Genova

SCOPO

- Coinvolgere le aziende e ottenere un impegno per il percorso.
- Dialogo tra generazioni e introduzione ai principi di diversità, equità e inclusione.
- Casi reali, raccolta di criticità e benefici, tavola rotonda con esperienze aziendali.
- Spazio per domande e presentazione delle tappe successive.

RISULTATO

- Adesione al percorso, introduzione e panoramica delle tappe successive.

2 PREGIUDIZI
13 ottobre 2026
ore 16.00-19.00
Banca Passadore

SCOPO

- Comprendere come prospettive diverse e pregiudizi inconsapevoli influenzino le scelte.
- Simulazione di una riunione del Consiglio di amministrazione e lavoro su casi concreti.
- Confronto su differenze culturali, generazioni ed equità nelle opportunità.
- Esercitazioni sui pregiudizi (bias) e con analisi dei criteri che guidano le decisioni.

RISULTATO

- Raccolta degli spunti emersi e lista dei pregiudizi più ricorrenti.

3 DATI E INDICATORI
20 ottobre 2026
ore 16.00-19.00
Confindustria Genova

SCOPO

- Imparare a leggere e utilizzare i dati per valutare equità, diversità e inclusione.
- Analisi di divario retributivo, carriera, presenza femminile nei ruoli apicali, permanenza ed età.
- Calcolo dei principali indicatori quantitativi e qualitativi.
- Definizione di priorità, responsabilità di validazione e integrazione nella rendicontazione.

RISULTATO

- Modello di cruscotto e selezione degli indicatori essenziali da monitorare.

4 CERTIFICAZIONE E MIGLIORAMENTO
27 ottobre 2026
ore 16.00-19.00
BPER Banca

SCOPO

- Conoscere gli strumenti formali e trasformare gli indicatori in azioni.
- Presentazione della UNI/PdR 125, dei benefici e delle criticità applicative.
- Approfondimento degli indicatori richiesti nella rendicontazione non finanziaria.
- Autovalutazione su governance, politiche, monitoraggio, cultura e formazione.

RISULTATO

- Punti di forza, aree da migliorare, azioni prioritarie e primo passo da avviare in azienda; questionario finale di valutazione.

ISCRIZIONI

Per le aziende associate al sistema Confindustria, la quota di iscrizione al corso è di euro 700,00 oltre IVA a partecipante; per le aziende non associate è di euro 1000,00 oltre IVA a partecipante. Il termine per le iscrizioni è il 30 settembre 2026. Sulle iscrizioni effettuate entro il 18 settembre 2026 e per ogni ulteriore partecipante della stessa azienda sarà applicato uno sconto del 20% sulla quota. Al termine del corso sarà rilasciato un attestato di partecipazione valido ai fini della UNI/PdR 125.

INFO E CONTATTI

I dettagli su sede e svolgimento delle singole tappe saranno fornite con comunicazioni successive. Per informazioni e chiarimenti:
eventi@confindustria.ge.it
tel. 010 8338 426 / 475 / 338

Si ringrazia EY per il supporto all'organizzazione